



ERSÄTTNINGSRAPPORT

Verksamhetsåret 2025



Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare inom Acrinova AB (publ) ("Acrinova" eller "Bolaget") tillämpades under verksamhetsåret 2025.

Acrinova AB ska ha marknadsmässiga ersättningsnivåer och anställningsvillkor. Syftet är att både kunna attrahera och bibehålla kompetenta styrelseledamöter och medarbetare i bolagsledningen. Bolaget anser att ersättningens nivå och utformning utgör viktiga faktorer som ökar Bolagets attraktionskraft som arbetsgivare. Den övergripande ambitionen är att främja ett långsiktigt engagemang hos medarbetare för att skapa hållbart värde för kunder och aktieägare.

Riktlinjer för ersättning

Principer och styrmodell för ersättning framgår av bland annat *Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare*, senast fastställd av bolagsstämman den 6 maj 2024 och återfinns även på sidorna 20–21 i årsredovisningen för 2025.

Alla ersättningar till ledande befattningshavare ska stå i linje med Bolagets strategi, mål, värderingar och långsiktiga intressen. Av riktlinjerna framgår principerna för beräkning av ersättning till bolagets ledning, tillika koncernledning, som utgjordes av totalt fem medarbetare fram till 31 maj 2025 och herefter totalt tre medarbetare.

Ersättningsriktlinjerna innebär i huvudsak att Acrinovas ledande befattningshavare ska erbjudas marknadsmässiga ersättningar och att kriterierna därvid ska utgöras av befattningshavarens roll, ansvar och kompetens. Ersättningar till ledande befattningshavare beslutas av styrelsen, exklusive de eventuella styrelseledamöter som står i beroendeställning till Bolaget eller bolagsledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på alla nya avtal eller ändringar i existerande avtal som träffas med ledande befattningshavare efter det att riktlinjerna fastställts och fram till dess att nya eller reviderade riktlinjer fastställs. Vad som stadgas för Acrinova gäller också i förekommande fall för hela koncernen.

Den grundläggande principen är att ersättning till bolagsledningen får bestå av följande komponenter:

1. Fast ersättning,
2. Rörlig ersättning,
3. Pensionsavsättning, samt
4. Övriga förmåner.

Rörlig kontanterersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella mål för koncernen. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar

bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen. Ytterligare kontant ersättning av begränsad omfattning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana endast görs på individnivå som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter.

Bolagsstämman kan därutöver besluta om exempelvis aktierelaterade incitamentsprogram till styrelse och eller bolagsledning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns även i bolagsstyrningsrapporten för verksamhetsåret 2025.

Det ska noteras att styrelsearvode inte omfattas av denna rapport. Information om styrelsearvode framgår bland annat av underlaget inför årsstämman, såsom i kallelsen. Styrelsearvode föreslås av valberedningen och beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 i årsredovisningen för 2025. Strukturen för ersättningarna presenteras nedan i *Tabell 1 – Ersättning*.

Totala ersättningar under verksamhetsåret 2025

Bolagets ledning, tillika koncernledning, som utgjordes av totalt fem medarbetare fram till den 31 maj och herefter av tre medarbetare. Totalt hade bolaget 8 heltidsanställda under 2025.

Den totala ersättningen som har betalats till de ledande befattningshavarna under 2025 har följt bolagets ersättningsriktlinjer. Den rörliga ersättningen för 2025 avser kompensation till ett par medarbetare för arbetsinsatser utöver det normala i samband med den större affär som Acrinova genomfört under året. Ingen ersättning till ledande befattningshavare som omfattas av ersättningsrapporten har utgått från annat bolag inom koncernen och ingen ersättning har återkrävts.

Tabell 1 - Ersättning

Namn	År	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Pensionskostnader	Total ersättning	Andelen fast och rörlig ersättning
Ulf Wallén (VD)	2025	2 282 263	168 892	412 538	2 863 693	94% / 6%
	2024	2 098 361	162 396	398 249	2 659 006	94% / 6%
Övrig ledning	2025	2 807 925	155 720	445 696	3 409 341	95% / 5%
	2024	4 025 420	159 600	659 895	4 844 915	97% / 3%
Övrig personal	2025	3 617 111	100 557	423 288	4 140 956	98% / 2%
	2024	2 101 423	81 345	159 819	2 342 587	97% / 3%

Förändringar i ersättning och jämförande information

En sammanfattning över Bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras på sidorna 19-59 i årsredovisningen för 2025.

Acrinova har haft en stabil och positiv utveckling över tid. Under 2025 har ca två tredjedelar av fastighetsbeståndet avyttrats. Efter genomförd avyttring står Acrinova väl rustad inför framtiden med en ökad finansiell flexibilitet och anpassad organisation. Avyttringen har påverkat både driftsöverskott och EBIT vid en jämförelse med tidigare år.

Driftsöverskottet för helåret 2025 uppgick till 76,6 miljoner kronor, jämfört med 110,7 miljoner för 2024. Årets resultat per aktie ökade från 0,52 kronor per aktie år 2024 till 0,94 kronor per aktie 2025, vilket i huvudsak förklaras av en positiv resultateffekt vid försäljningen av delar av fastighetsbeståndet.

Totalt antal anställda är oförändrat mellan år 2025 och 2024 och uppgick till 8 medarbetare. Bolagets ledning bestod av 5 medarbetare fram till den 31 maj och herefter av 3 medarbetare, det gör att ersättningen till ledningen har minskat mellan år 2025 och 2024.

Tabell 2 – Förändring i ersättning under de föregående fem (5) åren*

År	2021	2022	2023	2024	2025
Driftsöverskott	60 752 000	80 095 000 (+31,8%)	92 641 000 (+15,7%)	110 666 000 (+19,5%)	76 591 000 (-30,8%)
EBIT	33 103 000	51 164 000 (+54,6%)	72 588 000 (+41,9%)	86 504 000 (+19,2%)	51 723 000 (-40,2%)
Ersättning till VD	1 906 365	2 008 685 (+5,4%)	2 142 448 (+6,7%)	2 260 757 (+5,5%)	2 451 155 (+8,4%)
Ersättning till ledning	2 782 952	2 627 000 (-5,6%)	3 697 079 (+40,7%)	4 185 020 (+13,2%)	2 963 645 (-29,2%)
Genomsnittlig ersättning exkl. ledning och VD**	512 315	574 305 (+12,1%)	616 197 (+7,3%)	797 358 (+29,0%)	1 041 775 (+30,7%)

* Exklusive pensionskostnader. Förändringen i förhållande till föregående år anges i procent efter respektive värde.

**Baserat på heltidsekvivalenter i bolaget.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Inga aktierelaterade incitamentsprogram till styrelse eller bolagsledning i Acrinova har införts under verksamhetsåret 2025. Det finns inte heller några utestående incitamentsprogram för övriga medarbetare i Acrinova.

Avvikelse från ersättningsriktlinjerna

Inga väsentliga avvikelser eller avsteg har gjorts från den beslutsprocess som enligt ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Övrigt

Inga synpunkter har framförts i förhållande till förra årets ersättningsrapport. Eventuella synpunkter som framförs i samband med årsstämmans behandling av denna rapport ska beaktas vid upprättande av nästkommande rapport.

Ersättningsutskottets anser att gällande riktlinjer på ett adekvat sätt understödjer bolagets strategi och lämnar inget förslag till reviderade riktlinjer att underställas styrelsen och bolagsstämman för fastställande på årsstämman den 6 maj 2026.